

Sgravi Fornero
Legge n. 92/2012



SGRAVI FORNERO

Tipologie contrattuali ammesse al beneficio:

- ✓ **Tempo determinato**
- ✓ **Tempo indeterminato**
- ✓ **Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a tempo determinato già agevolati con la Fornero**

Casi di esclusione:

- Rapporti di apprendistato;
- Contratti di lavoro domestico;
- Pubblica amministrazione (ad eccezione delle partecipate pubbliche).

Beneficio

Lo sgravio contributivo è pari al **50% dei contributi a carico del datore di lavoro.**

Esclusione dal limite di contingentamento per il cliente

Durata dell'agevolazione

- ✓ Rapporto a tempo determinato: **12 mesi**
- ✓ Rapporto a tempo indeterminato: **18 mesi**

In caso di trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato, l'agevolazione spetta sempre per 18 mesi.

Il conteggio deve essere effettuato sempre sull'utilizzatore, escludendo eventuali periodi di sgravio già fruiti, sia per assunzione diretta che in somministrazione (anche con altre APL)

SGRAVI FORNERO

Ipotesi agevolate

- **uomini o donne** con almeno 50 anni di età e disoccupati da oltre 12 mesi;
- **donne di qualsiasi età, residenti in aree svantaggiate e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;**
- **donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;**
- **donne di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.**

Cumulabilità

- ✓ Incentivo assunzione lavoratori possessori di ADR CIGS
- ✓ Incentivo Naspi

Requisiti azienda utilizzatrice

- ✓ L'inserimento di tali lavoratori determina, con riferimento a ciascuno di essi, un **incremento occupazionale netto** ai sensi della normativa vigente e di essere consapevole che lo stesso dovrà essere mantenuto per tutta la durata contrattuale anche a fronte di eventuali proroghe e/o trasformazioni
- ✓ Osservanza dei **principi generali in materia di incentivi all'occupazione stabiliti dall'art.31 del decreto legislativo n. 150/2015;**
- ✓ Rispetto delle **norme fondamentali in materia di condizioni di lavoro e di assicurazione sociale obbligatoria** (legge n. 296/2006, articolo 1, comma 1175).

randstad

human forward.

