

RESkilling to Enable Transitions: nuove competenze per imprese più digitali, innovative e sostenibili in Toscana - Codice progetto 316891 CUP D44D24003180006 - approvato con Decreto n. 21981 del 25.09.2024 e finanziato per € 50.899,20 – nell'ambito dell'Avviso pubblico per il finanziamento di progetti di formazione continua rivolta a lavoratori per attività di innovazione tecnologica, transizione digitale ed ecologica, a valere sul POR FSE+ Toscana 2021-2027 (Decreto n. 7056 del 27 marzo 2024)

Soggetto Attuatore: Randstad HR Solutions Srl

Tipo di attività	Corso di aggiornamento
Destinatari	Destinatari del progetto sono i dipendenti delle aziende coinvolte nel piano.
Obiettivi	Il progetto fornisce ai lavoratori opportunità di formazione continua strutturata per sviluppare competenze chiave legate ai temi del green e del digital, migliorando il loro ENGAGEMENT e la loro EMPLOYABILITY; contribuisce a creare ambienti lavorativi INNOVATIVI, che si traducono in un valore aggiunto tangibile in termini economici e sociali, contribuendo, da un lato, a creare un ambiente imprenditoriale dinamico, sostenibile e all'avanguardia, dall'altro, a ottimizzare e rendere più performante il lavoro, aumentando di conseguenza la SODDISFAZIONE e il BENESSERE dei dipendenti; promuove un cambiamento culturale positivo del concetto stesso di lavoro, sostenendo la creazione di ambienti lavorativi sostenibili e digitali, con una visione orientata al futuro, a garanzia di una maggiore RESILIENZA ORGANIZZATIVA, della RETENTION dei dipendenti e della reputazione aziendale.
Contenuti didattici	Il progetto è suddiviso in 12 attività formative: <ul style="list-style-type: none"> 1 LEAN MASTERY: TRASFORMARE I PROCESSI CON LA MAPPATURA DEL VALORE 2 LEAN THINKING FOR MANUFACTURING: LA PRODUZIONE SOSTENIBILE APPLICATA AI PROCESSI INDUSTRIALI 3 DIGITAL HACK FOR TEAM BUILDING PER KUOYO SRL 4 LEAN MASTERY: TRASFORMARE I PROCESSI CON LA MAPPATURA DEL VALORE 5 LEAN THINKING FOR MANUFACTURING: LA PRODUZIONE SOSTENIBILE APPLICATA AI PROCESSI INDUSTRIALI 6 DIGITAL HACK FOR TEAM BUILDING PER KUOYO LAB 7 CYBERSECURITY: COME PREVENIRE LE MINACCE E DIFENDERSI DAI REATI INFORMATICI 8 LA SICUREZZA NELL'ERA DELLA RIVOLUZIONE DIGITALE 9 DIGITAL LAB: STRUMENTI DIGITALI E AI PER L'EFFICIENZA E L'INNOVAZIONE 10 INNOVATION TOOLKIT: RINNOVARE I PROCESSI AZIENDALI NELLA TRANSIZIONE DIGITALE 11 DIGITAL LAB: STRUMENTI DIGITALI E AI PER L'EFFICIENZA E L'INNOVAZIONE ED 1 12 DIGITAL LAB: STRUMENTI DIGITALI E AI PER L'EFFICIENZA E L'INNOVAZIONE ED 2
Periodo di svolgimento	Dicembre 2024 – Dicembre 2025
Sede di svolgimento	<ul style="list-style-type: none"> 1) Matr. 2024GL2078/2024GL2079 - RUFFINO SRL - Piazzale Ruffino,1, 50065 Pontassieve (FI) 2) Matr. 2024GL2070/2024GL2071/2024GL2080 - KUOYO SRL - VIA DEL PADULE 64G, SCANDICCI, 50018 (FI) 3) Matr. 2024GL2072/2024GL2073/2024GL2069 - KUOYO LAB SRL Via di Colle Ramole, 9, 50023 Bottai (FI) 4) Matr. 2024GL2075/2024GL2074/2024GL2076/2024GL2077 - FAD Sincrona su piattaforma Cisco Webex
Numero di partecipanti previsto	88
Requisiti di accesso dei partecipanti	I destinatari sono esclusivamente lavoratori/lavoratrici dipendenti dell'impresa richiedente e promotrice/beneficiaria del progetto.
Certificazione finali	Attestato di frequenza
Modalità di iscrizione	Prima dell'inizio del corso ogni dipendente partecipante dovrà sottoscrivere la domanda di iscrizione fornita dall'agenzia formativa
Scadenza delle iscrizioni	Le domande di iscrizione saranno raccolte a cura dell'agenzia formativa entro la data di avvio delle attività formative.
Documenti da allegare alla domanda di iscrizione	Le domande di iscrizione dovranno essere corredate da fotocopia del documento d'identità
Referente:	Monica Andrighetto