PERCORSO FORMATIVO GRATUITO

GESTIONE INCLUSIVA DEL CICLO HR

DURATA E SEDE DI SVOLGIMENTO:

Durata: 8 ore complessive
20 Gennaio 2025, con orario 14.00 - 18.00
27 Gennaio 2025, con orario 14.00 - 18.00

Consorzio Gamma Servizi,
Viale della Repubblica 53, 37126 Verona

COSA PREVEDE IL PERCORSO

- **Comprendere e comunicare la D&I**: Definire la D&I e promuoverla efficacemente tramite storytelling.
- **Gestire l'intergenerazionalità e l'ageing**: Aumentare la consapevolezza sull'ageing e sviluppare strumenti per la gestione intergenerazionale.
- **Riconoscere bias e stereotipi**: Analizzare bias cognitivi, stereotipi ed errori percettivi nella gestione HR.
- **Creare una cultura inclusiva**: Identificare azioni per costruire una cultura che valorizzi la diversità.
- **Migliorare la gestione HR inclusiva**: Sviluppare approcci per colloqui e valutazioni e comunicare le iniziative D&I.

DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE:

Rivolto a **8 lavoratori**, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolare d'impresa e coadiuvanti d'impresa **residenti e/o domiciliati in Veneto**.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E AMMISSIONE

Le persone interessate in possesso dei requisiti di ammissione devono compilare entro giorno
10 gennaio 2025 il seguente **modulo Google Form**:

bit.ly/modulo-iscrizione-randstad

Per info e dettagli scrivere una mail a: **veneto@gammaservizi.it**

TEMATICHE

- Introduzione alla **Diversity & Inclusion e all'intergenerazionalità**
- Comunicazione efficace delle iniziative **D&I**
- **Bias cognitivi, stereotipi e euristiche**
- Creazione di una **cultura inclusiva**
- **Cassetta degli attrezzi HR** per una gestione intergenerazionale

DOCENTE: Dott.ssa **Paola Franchi**

FONDO SOCIALE EUROPEO + PR VENETO 2021-2027
Priorità 1 Occupazione
Obiettivo specifico d) ESO4.4
Codice progetto: 2354-0001-110-2024
Finanziato a valere su DGR 110 del 12/02/2024