

PERCORSO FORMATIVO GRATUITO GESTIONE INCLUSIVA DEL CICLO HR

DURATA E SEDE DI SVOLGIMENTO:

Durata: 8 ore complessive
20 Gennaio 2025, con orario 09.00 - 13.00
27 Gennaio 2025, con orario 09.00 - 13.00

Consorzio Gamma Servizi,
Viale della Repubblica 53, 37126 Verona

COSA PREVEDE IL PERCORSO

- **Comprendere e comunicare la D&I:** Definire la D&I e promuoverla efficacemente tramite storytelling.
- **Gestire l'intergenerazionalità e l'ageing:** Aumentare la consapevolezza sull'ageing e sviluppare strumenti per la gestione intergenerazionale.
- **Riconoscere bias e stereotipi:** Analizzare bias cognitivi, stereotipi ed errori percettivi nella gestione HR.
- **Creare una cultura inclusiva:** Identificare azioni per costruire una cultura che valorizzi la diversità.
- **Migliorare la gestione HR inclusiva:** Sviluppare approcci per colloqui e valutazioni e comunicare le iniziative D&I.

DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE:

Rivolto a **8 lavoratori**, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolare d'impresa e coadiuvanti d'impresa **residenti e/o domiciliati in Veneto.**

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E AMMISSIONE

Le persone interessate in possesso dei requisiti di ammissione devono compilare entro giorno

10 gennaio 2025 il seguente **modulo Google Form:**



bit.ly/modulo-iscrizione-randstad

Per info e dettagli scrivere una mail a: veneto@gammaservizi.it

TEMATICHE

- Introduzione alla **Diversity & Inclusion e all'intergenerazionalità**
- Comunicazione efficace delle iniziative **D&I**
- **Bias cognitivi, stereotipi e euristiche**
- Creazione di una **cultura inclusiva**
- **Cassetta degli attrezzi HR** per una gestione intergenerazionale

DOCENTE: Dott.ssa **Paola Franchi**

