

Bando di selezione per la partecipazione all'intervento

FAGG - GESTIONE INCLUSIVA DEL CICLO HR



COMPETENZE

Pubblicazione

Iscrizioni Da definire

Obiettivo

L'intervento formativo intende diffondere conoscenze e iniziative sulla gestione del ciclo HR in ottica di Diversity & Inclusion, con focus sulla tematica dell'intergenerazionalità.

I partecipanti verranno formati per trasmettere opportunamente informazioni utili sulla d&i nelle proprie organizzazioni, per gestire efficacemente i processi hr e comunicazione dei temi/iniziative d&i.

Programma del corso

- Aumentare la consapevolezza personale sull'ageing per generare contaminazione positiva nei contesti in cui il lavoratore opera;
- capire come riconoscere e analizzare i bias cognitivi di una persona, i meccanismi tramite cui si formano gli stereotipi, l'euristica e gli errori percettivi;
- identificare azioni di miglioramento tramite la creazione di iniziative volte a diffondere una cultura inclusiva (ossia accoglienza, accompagnamento, valorizzazione);
- costruire una "cassetta degli attrezzi" in cui trovare tutte quelle domande a supporto dei colloqui di selezione e della gestione delle risorse appartenenti alle diverse generazioni.

A chi è rivolto

Ogni edizione è rivolta a 8 lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari d'impresa e coadiuvanti d'impresa residenti e/o domiciliati in Veneto.

Calendario

da definire

Sede

Verona, da definire

Come candidarsi*

Compilare la domanda di partecipazione al seguente modulo Google Form: <https://tinyurl.com/yrf5pztm> e segnalare l'interesse ai seguenti indirizzi filomena.tridico@randstad.it e chiara.nalotto@randstad.it. Le candidature pervenute saranno soggette a selezione condotta da una commissione appositamente designata.

***Ammissione all'intervento**

L'ammissione al percorso avverrà in conformità agli esiti della selezione, condotta da una commissione appositamente designata. La commissione, il cui giudizio è insindacabile, verificherà i parametri di ammissibilità (come elencato in Destinatari e requisiti di ammissione) e valuterà i candidati secondo i criteri aggiuntivi: ordine di arrivo della domanda; coerenza del profilo professionale con le tematiche proposte.

Le selezioni dei candidati si terranno nelle modalità e orario che saranno comunicati via e-mail.

Qualora, alla scadenza, non fossero arrivate sufficienti candidature il bando potrà essere prorogato per individuare candidati mancanti.

Per informazioni contattare RANDSTAD HR SOLUTIONS SRL tramite e-mail scrivendo a filomena.tridico@randstad.it e chiara.nalotto@randstad.it