

## TABELLA PRESTAZIONI CCNL

PRESTAZIONE	REQUISITI	TERMINI	COSA SI OTTIENE
Sostegno al reddito	<p>a) Alle lavoratrici ed ai lavoratori con contratti di lavoro in somministrazione sia a tempo determinato che indeterminato, disoccupati da almeno 45 gg., che abbiano lavorato almeno 110 giornate nell'arco degli ultimi 12 mesi.</p> <p>b) Alle lavoratrici ed ai lavoratori con contratti di lavoro in somministrazione sia a tempo determinato che indeterminato, disoccupati da almeno 45 gg., che abbiano lavorato almeno 90 giornate nell'arco degli ultimi 12 mesi.</p>	<p>La domanda può essere presentata nel periodo di tempo che intercorre tra il <b>46°</b> giorno successivo all'ultimo giorno di lavoro, fino al <b>113°</b> giorno. Vale a dire che una volta maturati i 45 giorni di disoccupazione ci sono a disposizione 68 giorni di tempo per presentare la domanda.</p> <p>(Per le modalità di invio dei documenti si rimanda al sito internet di Formatemp – link: <a href="http://www.formatemp.it/politiche-passive-del-lavoro/sostegno-al-reddito-sar">http://www.formatemp.it/politiche-passive-del-lavoro/sostegno-al-reddito-sar</a>).</p>	<p>a) Un sostegno al reddito una tantum di <b>€ 1.000</b> (mille) lordi a carico del Fondo di Solidarietà Bilaterale (FSB).</p> <p>b) Un sostegno al reddito una tantum di <b>€ 780</b> (settecentoottanta) lordi a carico del Fondo di Solidarietà Bilaterale (FSB).</p>
Sostegno alla Maternità'	Alle lavoratrici in gravidanza, alle quali il contratto di lavoro in somministrazione cessi nei primi 180 giorni dall'inizio della stessa ed alle quali non spetti il contributo INPS per maternità obbligatoria.	<p>Le domande dovranno essere presentate entro <b>90 giorni</b> dalla scadenza del contratto di lavoro in somministrazione.</p> <p>(Per le modalità di invio dei documenti si rimanda al sito internet di Ebitemp – link: <a href="http://ebitemp.it/lavoratori">ebitemp.it/lavoratori</a>).</p>	Un contributo una tantum di <b>€ 2.800</b> (duemilaottocento) lordi.
Integrazione contributo Inps per Maternità obbligatoria	Alle lavoratrici che ricevono direttamente l'indennità dall'Inps per maternità obbligatoria ed alle quali sia cessato il rapporto di lavoro in somministrazione prima dell'inizio della stessa. La prestazione viene riconosciuta anche in caso di interdizione anticipata dal lavoro per maternità indennizzata dall'Inps (gravidanza a rischio).	<p>Le domande dovranno essere presentate entro <b>90 giorni</b> dall'ultimo pagamento erogato dall'INPS</p> <p>(Per le modalità di invio dei documenti si rimanda al sito internet di Ebitemp – link: <a href="http://ebitemp.it/lavoratori">ebitemp.it/lavoratori</a>).</p>	Un contributo integrativo della indennità di maternità fino al <b>100%</b> della retribuzione precedentemente retribuita.
Sostegno una tantum per adozione, affidamento e	Alle lavoratrici ed ai lavoratori in somministrazione, ai quali sia cessato il rapporto di lavoro nei primi 180 giorni	Le domande dovranno essere presentate entro <b>90 giorni</b> dalla scadenza del contratto di lavoro in somministrazione.	Un contributo una tantum di <b>€ 2.800</b> (duemilaottocento) lordi.

## TABELLA PRESTAZIONI CCNL

accoglienza dei minori	dall'evento ed ai quali non spetti l'indennità INPS relativa al congedo per maternità/paternità, che abbiano ottenuto l'adozione o l'affidamento di un minore o che partecipino ad un progetto di accoglienza temporanea.	(Per le modalità di invio dei documenti si rimanda al sito internet di Ebitemp – link: <a href="http://ebitemp.it/lavoratori">ebitemp.it/lavoratori</a> ).	
Contributo Asilo Nido	Alle lavoratrici madri ed ai lavoratori padri con contratto di lavoro in somministrazione pari o superiore a 7 giorni ed un'anzianità lavorativa di almeno 3 mesi lavorati negli ultimi 12.	Le domande dovranno essere presentate entro <b>30 giorni</b> dalla scadenza del contratto. Qualora, entrambi i genitori del minore avessero un contratto di lavoro in somministrazione, potrà accedere al contributo solamente uno dei due genitori. (Per le modalità di invio dei documenti si rimanda al sito internet di Ebitemp – link: <a href="http://ebitemp.it/lavoratori">ebitemp.it/lavoratori</a> ).	Un contributo mensile fino ad un massimo di <b>€ 150 (centocinquanta)</b> netti fino al terzo anno di età del bambino e comunque fino al completamento della frequenza del nido nel periodo di riferimento.
Contributo per libri o materiale didattico per figli a carico o minori sotto tutela	Alle lavoratrici ed ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione ed un'anzianità lavorativa pari a 60 giorni, con figli o minori sotto tutela, fiscalmente a carico, iscritti ad una scuola Primaria o Secondaria o che siano iscritti ad un corso legale di laurea.	Le domande dovranno essere presentate entro il <b>31 agosto</b> dell'anno scolastico o accademico di riferimento.  (Per le modalità di invio dei documenti si rimanda al sito internet di Ebitemp – link: <a href="http://ebitemp.it/lavoratori">ebitemp.it/lavoratori</a> ).	Un contributo annuo di <b>€ 200</b> (duecento) netti, riproporzionabile sulla base della percentuale del familiare fiscalmente a carico del richiedente.
Contributo per studenti lavoratori (corsi serali)	Alle lavoratrici ed ai lavoratori con un contratto in somministrazione ed un'anzianità lavorativa pari a 60 giorni iscritti ai corsi serali per il conseguimento del Diploma di scuola pubblica secondaria di primo o secondo grado.	Le domande dovranno essere presentate entro il <b>31 agosto</b> dell'anno scolastico di riferimento.  (Per le modalità di invio dei documenti si rimanda al sito internet di Ebitemp – link: <a href="http://ebitemp.it/lavoratori">ebitemp.it/lavoratori</a> ).	Un contributo annuo di <b>€ 200</b> (duecento) lordi, per l'acquisto di libri o materiale didattico.
Contributo per studenti lavoratori con contratti di Apprendistato di I e III livello	Alle lavoratrici ed ai lavoratori con un contratto in somministrazione di apprendistato di I e di III livello (Artt. 43 e 45 del Dlgs n. 81/2015) ed un'anzianità lavorativa pari a 60 giorni.	Le domande dovranno essere presentate entro il <b>31 agosto</b> dell'anno scolastico di riferimento.  (Per le modalità di invio dei documenti si rimanda al sito internet di Ebitemp – link: <a href="http://ebitemp.it/lavoratori">ebitemp.it/lavoratori</a> ).	Un contributo annuo di <b>€ 200</b> (duecento) lordi, per l'acquisto di libri o materiale didattico.

## TABELLA PRESTAZIONI CCNL

		<a href="http://ebitemp.it/lavoratori">ebitemp.it/lavoratori</a> ).	
<b>Contributo retta universitaria per studenti lavoratori</b>	Alle lavoratrici ed ai lavoratori con un contratto in somministrazione, iscritti ad un corso legale di Laurea, con un'anzianità lavorativa pari a 45 giorni nei 12 mesi precedenti l'inizio dell'Anno Accademico	Le domande dovranno essere presentate entro 30 giorni dal pagamento della prima rata delle tasse universitarie.  (Per le modalità di invio dei documenti si rimanda al sito internet di Ebitemp – link: <a href="http://ebitemp.it/lavoratori">ebitemp.it/lavoratori</a> ).	Un contributo annuo di <b>€ 200</b> (duecento) lordi, per i costi delle tasse universitarie.
<b>Sostegno alla persona con disabilità al 100%</b>	Alle lavoratrici ed ai lavoratori con un contratto in somministrazione e con un'anzianità di lavoro di 90 giorni, che si trovino in condizioni di disabilità al 100% o che abbiano familiari fiscalmente a carico invalidi al 100%.	Le domande dovranno essere presentate quando il rapporto di lavoro è attivo.  (Per le modalità di invio dei documenti si rimanda al sito internet di Ebitemp – link: <a href="http://ebitemp.it/lavoratori">ebitemp.it/lavoratori</a> ).	Un contributo annuo di <b>€ 1.500</b> (millecinquecento) netti, riproporzionabile sulla base della percentuale del familiare fiscalmente a carico del richiedente.
<b>Mobilità territoriale</b>	Alle lavoratrici ed ai lavoratori che per esigenze strettamente connesse ad una attività lavorativa di durata minima di 6 mesi proposta dall'APL, si trasferiscono dal proprio luogo di residenza per una distanza di minimo 250 Km.	Per l'accesso alla prestazione le APL dovranno preventivamente presentare ad Ebitemp un progetto di mobilità territoriale condiviso con il lavoratore che verrà sottoposto all'insindacabile giudizio della Commissione Prestazioni che prenderà in esame le richieste in base ad un ordine cronologico di arrivo.  (Per le modalità di invio dei documenti si rimanda al sito internet di Ebitemp – link: <a href="http://ebitemp.it">ebitemp.it</a> ).	L'ApL anticipa le somme alle lavoratrici/lavoratori, sulla base di un progetto di mobilità condiviso con gli stessi fino a un massimo di <b>€ 3.500</b> (tre milacinquecento) per ogni lavoratrice/lavoratore, per rendicontazione delle spese sostenute rientranti nei requisiti del progetto di mobilità (spese di alloggio, trasloco e trasferimento/viaggio. Per trasferimenti di almeno 250 km dal luogo di domicilio o residenza del lavoratore).
<b>Trasporto extraurbano</b>	Alle lavoratrici ed ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione (in costanza di missione per i tempi indeterminati), che siano residenti o domiciliati in comuni diversi dal luogo di lavoro in cui si svolge l'attività lavorativa.	Per accedere alla prestazione la prima volta è richiesto un contratto di lavoro in somministrazione di almeno 30 giorni comprensivo di eventuali proroghe. Nei mesi successivi alla prima richiesta, è richiesto un contratto in somministrazione (per i tempi determinati o una missione per i tempi indeterminati) di almeno 7 giorni	Un rimborso mensile nel limite minimo di <b>€ 70</b> (settanta) e massimo di <b>€ 150</b> (centocinquanta). Il rimborso totale annuo massimo erogabile da Ebitemp è pari ad <b>€ 1.200</b> (milleduecento).

## TABELLA PRESTAZIONI CCNL

		<p>continuativi nel mese. Le richieste di rimborso contenenti gli abbonamenti mensili ed annuali dovranno essere presentate entro e non oltre il 31 gennaio dell'anno successivo a quello di validità nel limite massimo di 4 richieste.</p> <p>Per presentare richiesta di rimborso a Ebitemp bisogna aver raccolto, nel periodo oggetto di rimborso coperto da contratto di somministrazione, abbonamenti di trasporto per un importo minimo cumulativo pari o superiore ad <b>€ 70 (settanta)</b>.</p> <p>(Per le modalità di invio dei documenti si rimanda al sito internet di Ebitemp – link: <a href="http://ebitemp.it/lavoratori">ebitemp.it/lavoratori</a>).</p>	
<p><b>Prestiti Personali</b></p>	<p>Alle lavoratrici ed ai lavoratori con un contratto in somministrazione che, al momento della richiesta, abbiano un contratto di lavoro residuo di 30 giorni.</p>	<p>Le lavoratrici o i lavoratori con contratti o proroghe di 30 giorni potranno inviare la richiesta di prestito entro 7 giorni dall'inizio del contratto o della proroga.</p> <p>Le lavoratrici o i lavoratori con contratti o proroghe superiori a 30 giorni, potranno inviare la richiesta di prestito con contratto di lavoro residuo di almeno 30 giorni alla data di spedizione della richiesta.</p> <p>Le domande saranno esaminate da una Commissione che, nella decisione, terrà conto delle motivazioni e delle esigenze alla base delle richieste.</p> <p>(Per le modalità di invio dei documenti si rimanda al sito internet di Ebitemp – link: <a href="http://ebitemp.it/lavoratori">ebitemp.it/lavoratori</a>).</p>	<p>Alle lavoratrici ed ai lavoratori che accedono per la prima volta alla richiesta viene concesso un prestito di massimo <b>€ 2.500</b> (duemilacinquecento). <b>€ 5.000</b> (cinquemila) dalla successiva.</p> <p>Il prestito verrà riconosciuto a tutti i lavoratori che abbiano già estinto un precedente prestito all'Ente di almeno € 1.000 (mille).</p> <p>La rateizzazione, di norma, potrà arrivare fino ad un massimo di 42 mesi. In considerazione della natura temporanea del lavoro in somministrazione, nella eventualità in cui la lavoratrice o il lavoratore dimostri oggettive difficoltà nella restituzione delle rate in determinati</p>

## TABELLA PRESTAZIONI CCNL

			periodi di non lavoro, la Commissione potrà valutare in tali periodi la sospensione del pagamento delle rate.
<b>Indennità infortunio</b>	<b>per</b>	Alle lavoratrici ed ai lavoratori con contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato che si infortunano durante la loro attività professionale presso l'impresa utilizzatrice. Ebitemp eroga un'indennità aggiuntiva a quella erogata dall'INAIL per gli infortuni solamente in caso di riconoscimento dell'evento da parte dell'INAIL. Ebitemp riconosce un'indennità anche nei casi di decesso occorso sul luogo di lavoro per cause naturali.	Le richieste dovranno essere inviate entro 90 giorni dalla data riportata sul prospetto di liquidazione rilasciato dall'Inail. In caso di decesso entro 30 giorni dalla data dell'evento occorso, o dal momento in cui gli aventi diritto e abbiano avuto la possibilità.  (Per le modalità di invio dei documenti si rimanda al sito internet di Ebitemp – link: <a href="http://ebitemp.it/lavoratori">ebitemp.it/lavoratori</a> ).
			<b>Inabilità temporanea:</b> alle lavoratrici ed ai lavoratori con contratto in somministrazione a tempo determinato, nei casi di infortunio che prosegue oltre la scadenza del contratto di lavoro, Ebitemp eroga un contributo aggiuntivo, sulla base di una diaria di importo giornaliero lordo, pari a € 46 (quarantasei), per ogni giorno di inabilità riconosciuto dall'Inail a partire dal primo giorno successivo alla scadenza del contratto e fino ad un massimo di 180 giorni. <b>Inabilità permanente:</b> alle lavoratrici ed ai lavoratori con contratti in somministrazione sia a tempo determinato che indeterminato proporzionalmente al grado di invalidità attestato da Inail. <b>Decesso:</b> con esito mortale riconosciuto da Inail, sia sul luogo di lavoro che in itinere, oltre che per i casi di decesso occorsi sul luogo di lavoro per cause naturali.
<b>Tutela Sanitaria</b>		Alle lavoratrici ed ai lavoratori con contratti in somministrazione attivi o che abbiano svolto almeno 30 giorni di attività lavorativa nell'arco dei 120 giorni di calendario, nonché per i 120 giorni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro.	(Per la tempistica e le modalità di invio dei documenti si rimanda al sito internet di Ebitemp – link: <a href="http://ebitemp.it/lavoratori">ebitemp.it/lavoratori</a> ).
			Ebitemp riconosce rimborsi e sussidi per far fronte alle spese sanitarie sostenute dalle lavoratrici e dai lavoratori con contratti in somministrazione, dei figli e del coniuge fiscalmente a carico. A tal fine è riconosciuto: un rimborso pari al 100% del ticket

## TABELLA PRESTAZIONI CCNL

		<p>sanitario.</p> <p>Un rimborso del 100% del costo sostenuto per le vaccinazioni dei figli minori fiscalmente a carico.</p> <p>Inoltre, viene riconosciuto, a fronte di uno specifico prontuario e del regolamento, un rimborso delle spese per grandi interventi chirurgici, cure odontoiatriche e protesi, nonché sussidi per altri ricoveri.</p> <p>i rimborsi sono riproporzionati sulla base della percentuale del familiare fiscalmente a carico del richiedente</p> <p><b><u>Per le sole lavoratrici ed i lavoratori con contratti di lavoro in somministrazione ad esclusione dei figli e del coniuge fiscalmente a carico,</u></b> viene riconosciuto un rimborso delle spese di alta diagnostica per la cura e la prevenzione delle malattie oncologiche; il rimborso delle lenti da vista e il rimborso per piccoli interventi chirurgici finalizzati al recupero della vista; un pacchetto prevenzione donna ed un pacchetto maternità per assistere le lavoratrici in gravidanza.</p> <p><i>“Ebitemp potrà erogare il trattamento economico direttamente o tramite convenzioni con soggetti terzi aventi requisiti di legge”</i></p>
--	--	--