

INCENTIVI

Legge di bilancio 2023



Esonero under 36 - Legge di Bilancio 2023

Viene previsto **l'esonero totale dei contributi previdenziali, nel limite massimo di 8.000,00 annui**, per:

- le nuove assunzioni a tempo indeterminato;
- le trasformazioni dei contratti a termine in contratti a tempo indeterminato, **effettuate nel corso del 2023 di soggetti con meno di 36 anni di età che non abbiano avuto precedenti rapporti a tempo indeterminato.**

E' pari quindi al **100%** ed è riconosciuto entro il limite di **8.000 euro annui (da riparametrare su base mensile)**

Esonero under 36 - Legge di Bilancio 2023

Requisiti lavoratore:

Età: under 36 (all'atto dell'assunzione o trasformazione a tempo indeterminato);

Status: non aver avuto rapporti a tempo indeterminato nell'intera vita lavorativa (richiedere verifica del CF al Secondment Dpt).

Durata: 36 mesi (48 per le aree svantaggiate);

Requisiti azienda

- Rispetto dei **principi generali in materia di incentivi all'occupazione (vedi slide 39 e 40);**
- Rispetto delle **norme fondamentali in materia di condizioni di lavoro e di assicurazione sociale obbligatoria** (legge n. 296/2006);
- Non abbiano proceduto, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, né provvedano, nei 9 mesi successivi alla stessa, a **licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero licenziamenti collettivi**, nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva;
- Rispetto della normativa comunitaria nell'ambito del **“Quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato» (c.d. Temporary Framework).**

Incentivi per l'assunzione di donne svantaggiate - Legge di Bilancio 2023

L'incentivo previsto dall'art. 1 co. 16 della L. 178/2020, consistente in un esonero del 100% dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro (nel limite massimo di importo pari a 8.000,00 euro annui) trova applicazione anche alle nuove assunzioni di donne lavoratrici effettuate dall'1.1.2023 al 31.12.2023.

Requisiti lavoratrice:

1. con almeno 50 anni di età, disoccupate da oltre 12 mesi;

1. di qualsiasi età, **prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi e residenti in Regioni svantaggiate** (Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sardegna, Sicilia) ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea;

1. di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi e che svolgono professioni o attività lavorative in settori economici caratterizzati da accentuata disparità occupazionale di genere;

1. di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi e ovunque residenti.

L'incentivo spetta per:

- le assunzioni a tempo determinato (con durata massima dell'esonero di 12 mesi);
- le assunzioni a tempo indeterminato (con durata massima dell'esonero di 18 mesi);
- le trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato (in questo caso l'esonero è riconosciuto per complessivi 18 mesi a decorrere dalla data di assunzione) o non agevolato (in questo caso l'esonero spetta per complessivi 18 mesi a decorrere dalla data di trasformazione) .

Incentivi per l'assunzione di donne svantaggiate - Legge di Bilancio 2023

Requisiti azienda:

- Rispetto dei **principi generali in materia di incentivi all'occupazione (vedi slide 39 e 40)**;
- Rispetto delle **norme fondamentali in materia di condizioni di lavoro e di assicurazione sociale obbligatoria** (legge n. 296/2006);
- L'assunzione deve comportare un incremento occupazionale netto;
- Rispetto della normativa comunitaria nell'ambito del **“Quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato» (c.d. Temporary Framework – si resta in attesa di indicazioni precise)**.

L'assunzione deve comportare un incremento occupazionale netto

Nuovo esonero contributivo per l'assunzione dei percettori del reddito di cittadinanza - Legge di Bilancio 2023

È previsto un esonero del 100% dei complessivi contributi previdenziali, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL e ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche, a favore dei datori di lavoro privati che nel 2023 assumano soggetti percettori del reddito di cittadinanza (Rdc).

- **E' previsto per una durata massima di 12 mesi nel periodo compreso tra l'1.1.2023 e il 31.12.2023;**
- **può essere riconosciuto in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato ovvero in ipotesi di trasformazione di contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato;**
- è fissato nel limite massimo di importo pari a 8.000,00 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile;
- è alternativo all'esonero contributivo previsto dall'art. 8 del DL 4/2019 (Incentivo e per le assunzioni di soggetti beneficiari di Reddito di Cittadinanza;cfr. slide 32);
- non spetta ai datori di lavoro domestici.

randstad

human forward.

